



2 rue des Vosges - B.P. 64
90101 DELLE Cedex

Téléphone : 03.84.56.20.48 / Mobile : 06.75.88.12.66

Fax : 03.84.56.48.58 / intermed.90@wanadoo.fr

RAPPORT D'ACTIVITES 2010

Assemblée Générale du 19 septembre 2011



Besoin de renfort ? Faites appel à intermed

Simplicité! Souplesse! Solidarité!

Services aux particuliers	Services aux professionnels
<ul style="list-style-type: none">• Entretien de la maison• Jardinage• Petit bricolage ...	<ul style="list-style-type: none">• Entretien des locaux• Espaces verts• Manutention ...

2, rue des Vosges - B.P. 64 - 90 101 Delle Cedex
Tél : 03 84 56 20 48 - 06 75 88 12 66
intermed.90@wanadoo.fr



SOMMAIRE

INTERMED EN BREF	p. 2
L'EQUIPE D'INTERMED	p. 3
RAPPORT MORAL	p. 4
RAPPEL DES GENERALITES	p. 6
LES MISSIONS DE L'ASSOCIATION	p. 7
La mission accueil	p. 7
La mission insertion	p. 8
LES SORTIES	p. 13
LE POINT DE VUE ECONOMIQUE	p. 14
L'ARBRE DE NOEL	p. 15
LE COMPTE DE RESULTAT	p. 16
LE COMPTE DE BILAN	p. 17
LE BUDGET PREVISIONNEL 2011	p. 19
LES ARTICLES DE PRESSE	p. 22
GLOSSAIRE	p. 24

INTERMED EN BREF

Siège social	2, rue des Vosges – 90100 DELLE
Téléphone	03.84.56.20.48.
Fax	03.84.56.48.58.
Mail	intermed.90@wanadoo.fr
Président	M. Jean-Claude Meuley
Directeur	M. Frank Gaumard
Activité	Mise à disposition de personnel
APE	7830Z
SIRET	344 237 342 00011
Convention collective	Aucune
Adhésion réseau	COORACE (Fédération Nationale)
Statut	Association Intermédiaire de Loi 1901
Comptable	Cabinet SECAFI
Territoire d'exercice de l'activité	CANTONS : BEAUCOURT – DELLE – GRANDVILLARS – DANJOUTIN – FONTAINE – CHATENOIS LES FORGES
Date de création de l'AI	30/09/1987
Autre conventionnement	Agrément simple et Service Aux Personnes
Durée du travail	35 Heures

Indicateurs financiers

Libellé	2008	2009	2010	2011 (prévi)
Nb d'heures	36 585	39 729	30 538	30 000
Chiffres d'Affaires	573 789	637 431	504 665	502 625
Financements publics	104 675	94 611	69 230	75 925
Résultat d'exploitation	34 118	21 878	- 17 183	-6 925
Résultat de l'exercice	39 255	27 896	- 13 034	0

Chiffres clés à Intermed (2010)

- 30 538 heures d'insertion (19 ETP)
- 145 salariés
- 269 clients (dont 221 particuliers)
- 500 000 euros de Chiffre d'Affaires

L'EQUIPE D'INTERMED

CONSEIL D'ADMINISTRATION

BUREAU :

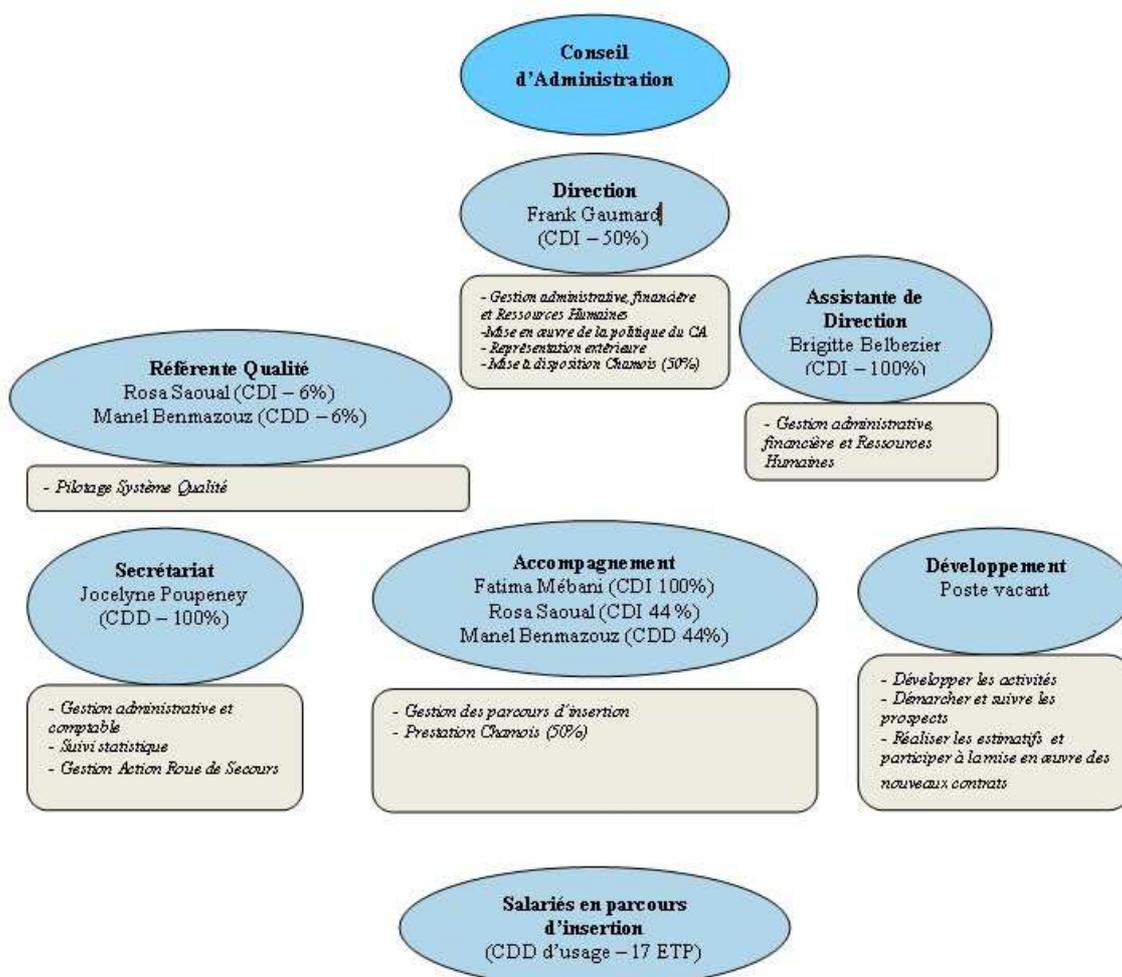
Président : Monsieur Jean-Claude MEULEY
 1^{ère} vice-présidente : Madame Colette MAIER
 2^{ème} vice-président : Monsieur Patrick DAVEAU

Trésorière : Madame Françoise DAVEAU
 Trésorier adjoint : Monsieur Daniel KUNTZ
 Secrétaire : Madame Françoise RICHARD

AUTRES MEMBRES :

Monsieur Louis TEKNAYAN
 Monsieur Nicolas DAVEAU
 Monsieur Alain FOUSSERET
 Monsieur René CHOULIER (démission du 22 décembre 2010)

ORGANIGRAMME



RAPPORT MORAL

Lors de l'Assemblée Générale du 13 juillet 2010, je rappelais qu'Intermed doit faire face à un manque de visibilité sur les financements à percevoir.

L'association rencontre aujourd'hui des difficultés pour anticiper son activité et planifier son développement ; l'activité d'Intermed est en baisse de 23% entre 2009 et 2010.

Le contexte économique est particulièrement difficile :

-L'industrie, pilier économique du Sud Territoire, est en crise.¹

Le secteur industriel a baissé ses emplois de 6,4% en 2010 s'ajoutant à une baisse déjà enregistrée de 7,5% en 2009.

-La diminution des aides publiques ainsi que la perte de marchés au profit sur secteur « marchand » a largement contribué à fragiliser la structure.

-Le développement de la concurrence accroît les tensions (Entreprises privées de Services à la Personne, Intérim, CESU, Auto-entrepreneur...)

Pour y faire face, Intermed est tenue de rechercher une autonomie financière.

L'association s'est engagée sur trois axes de développement :

🚩 la démarche CEDRE, vecteur de qualité des services proposés aux salariés en parcours d'insertion et aux clients.

Intermed a obtenu le renouvellement de cette certification lors du Comité de certification réuni à Paris, le 13 juillet 2011 !

Ce label nous a été attribué à l'issue de deux audits réalisés cette année par un organisme indépendant.

Nous sommes les premiers dans le Département à avoir reçu cette qualification.

Ainsi se trouve consacrée -dans le cadre de COORACE- la démarche qualité engagée par toute l'équipe d'INTERMED depuis plus de vingt ans afin d'accompagner les personnes les plus défavorisées dans leur parcours vers l'insertion sociale.

Elle vise à :

- améliorer la qualité du travail d'accueil, de suivi et d'accompagnement socioprofessionnel des demandeurs d'emploi ;
- soutenir la professionnalisation des intervenants.

Le label obtenu est valable 3 ans.

Toute l'équipe d'Intermed s'attachera à rendre pérenne l'action engagée.

🚩 le développement des heures de l'association : Mlle Szczodrowski a été embauchée le 4 juillet 2011 pour réaliser, avec le soutien de la Direccte et en partenariat avec l'association Femmes Actives, une démarche commerciale notamment auprès des collectivités et des entreprises.

Les objectifs sont :

- d'atteindre les heures d'équilibre : 30 000 prévues en 2011
- développer l'offre de services auprès des collectivités et des entreprises

¹ L'écho du Sud Territoire – Printemps-été 2011

🚩 le renforcement des partenariats notamment avec Chamois dans le cadre de mutualisations.

A partir de 2007, Intermed et Chamois ont entrepris de mutualiser leurs activités qui se déclinent aujourd'hui ainsi :

- Membres des Bureaux des deux associations communs ;
- Locaux sur deux sites (Delle et Belfort) ;
- Personnels de Direction et d'accompagnement en commun.

La formation du personnel en insertion

Intermed s'engage à poursuivre des actions de formations du personnel en parcours d'insertion.

Nous pouvons souligner en particulier l'action de « reconnaissance des compétences sur le métier d'employé familial » à laquelle a participé Intermed en partenariat avec Coorace et l'Infa.

Deux salariés en insertion ont participé à cette action et ont bénéficié d'une attestation de compétences.

Ces formations visent à aider les salariés dans leur parcours vers l'emploi.

D'autres formations sont engagées à titre individuel et soutenues par Intermed : DEAVS, Assistante de Vie...

Jean-Claude Meuley
Président

RAPPEL DES GENERALITES

Il s'agit d'offrir à des personnes en grandes difficultés sociales et professionnelles un parcours d'insertion articulé autour de l'accès au marché de l'emploi.

Le public en insertion

Le public répondant à ce critère global est notamment composé de :

- chômeurs inscrits ou non à Pôle Emploi,
- bénéficiaires des minima sociaux,
- jeunes en difficulté...

Dans ce contexte particulièrement sensible, la mission dévolue à Intermed, de par ses statuts, se décline dans deux directions, l'accompagnement des personnes ci-dessus décrites, d'une part, et les utilisateurs potentiels, d'autre part.

Les missions d'Intermed

Les missions se décomposent ainsi :

- accueillir le public ;
- appréhender le cadre socioprofessionnel dans lequel vit la personne ;
- établir un diagnostic orienté autour des capacités individuelles ;
- orienter et faciliter les démarches ;
- proposer un accompagnement vers l'emploi pérenne ;
- embaucher, mettre à disposition, suivre et accompagner les salariés pendant et en dehors des temps de travail.

Les utilisateurs / Les mises à disposition

Il s'agit essentiellement des particuliers, des collectivités locales et des entreprises auxquels il est proposé une mise à disposition de personnes inscrites dans les fichiers de notre association.

De ce point de vue, Intermed inscrit ses actions dans tous les secteurs d'activités en raison de la suppression de la clause dite de non concurrence. Son aire d'intervention géographique est définie en vertu d'une convention signée avec le Préfet du Territoire de Belfort.

En revanche, les bénéficiaires, accueillis et mis à disposition par Intermed peuvent être domiciliés sur tout le territoire de Belfort.

Du point de vue juridique, les mises à disposition répondent à la réglementation régissant les contrats à durée déterminée dits «contrats d'usage». Au cas d'espèce, l'association rémunère elle-même les personnes qu'elle met à disposition. En contrepartie, Intermed en facture le coût aux utilisateurs.

La durée totale des mises à disposition d'un même salarié en entreprise (auprès d'un ou plusieurs employeurs) ne doit pas excéder 480 heures sur une période de 24 mois.

En application d'une convention passée avec Pôle Emploi, les mises à disposition au profit des entreprises demeurent extrêmement limitatives.

Préalablement, il revient à Intermed d'obtenir l'agrément de Pôle Emploi pour affecter ses salariés sur des missions en entreprise d'une durée supérieure à 16 heures.

LES MISSIONS DE L'ASSOCIATION

Les missions de l'association ont été définies dans ses statuts lors de sa création en septembre 1987.

Mais depuis 22 ans, Intermed n'a cessé d'évoluer pour s'adapter à son environnement.

La structure s'est professionnalisée à la fois pour répondre aux besoins grandissant du public et aux nouvelles exigences de ses clients et de ses partenaires.

Le Conseil d'Administration d'Intermed a confirmé sa volonté de poursuivre la démarche de professionnalisation et a souhaité inscrire l'association dans un objectif de certification qualité CEDRE.

A cette date, Intermed est la seule structure du Territoire de Belfort titulaire de cette qualification.

LA MISSION ACCUEIL

Intermed propose un accueil physique et téléphonique sur Delle.

Les personnes accueillies sont informées sur le fonctionnement de l'association et orientées en fonction des besoins.

Accueil :

- lundi, mardi et jeudi	De 09h00 à 12h00	De 12h30 à 17h30
- mercredi	De 09h00 à 12h00	De 13h30 à 17h30
- vendredi	De 10h00 à 12h00	De 13h30 à 16h00

Des permanences ont lieu en mairie de Danjoutin, au PAS de Beaucourt et plus ponctuellement, en mairies de Fontaine et de Trévenans.

Des informations collectives ont lieu :

- dans les locaux d'Intermed pour les cantons de Delle, Beaucourt et Grandvillars
- à la mairie de Danjoutin pour le secteur de Danjoutin et ses environs.

Au cours de cette rencontre, le Directeur ou un conseiller présente Intermed. Il s'agit d'un temps d'échanges destiné à présenter l'offre de services de l'association.

Pour toutes les personnes qui souhaitent poursuivre leurs démarches en compagnie d'Intermed, un dossier de préinscription est complété avec le futur salarié : fiche de renseignement (situation socioprofessionnelle) ; évaluations déclaratives des compétences dans les domaines de l'entretien (Maison ; espaces verts) et du bricolage ; disponibilités du demandeur d'emploi...

Chaque demande d'inscription définitive (dans les fichiers informatiques de l'association) est examinée au cas par cas en réunion de régulation pédagogique.

Chaque demandeur d'emploi est contacté personnellement quelque soit l'issue de la demande d'inscription.

Environ 400 demandeurs d'emploi ont été accueillis par le personnel d'Intermed.

☒ Lors de l'inscription, un entretien d'une heure environ est proposé. Il s'agit du point de départ véritable du parcours avec Intermed.

Un diagnostic socioprofessionnel est proposé à partir des informations obtenues sur l'environnement social et familial, sur les difficultés éprouvées pour accéder à l'emploi.

Au nombre des problématiques identifiées au cours des différents entretiens, on relève que les difficultés financières, celles liées au manque de mobilité et celles liées au manque de qualification sont les plus évoquées.

Cette première phase relationnelle est matérialisée par une inscription effective dans le fichier de l'Association Intermédiaire.

Origine de l'arrivée des nouveaux salariés à Intermed

Les demandeurs d'emploi sont orientés principalement par :

- Pôle Emploi
- Candidature spontanée
- MDEJ
- Travailleurs sociaux
- ...

79 nouveaux salariés en 2010.

☑ LA MISSION INSERTION

Il s'agit d'aider le demandeur d'emploi, lors de sa reprise d'activité professionnelle, à réussir son intégration vers un emploi durable.

Plusieurs outils d'insertion peuvent être mis en œuvre :

☒ Les mises à disposition

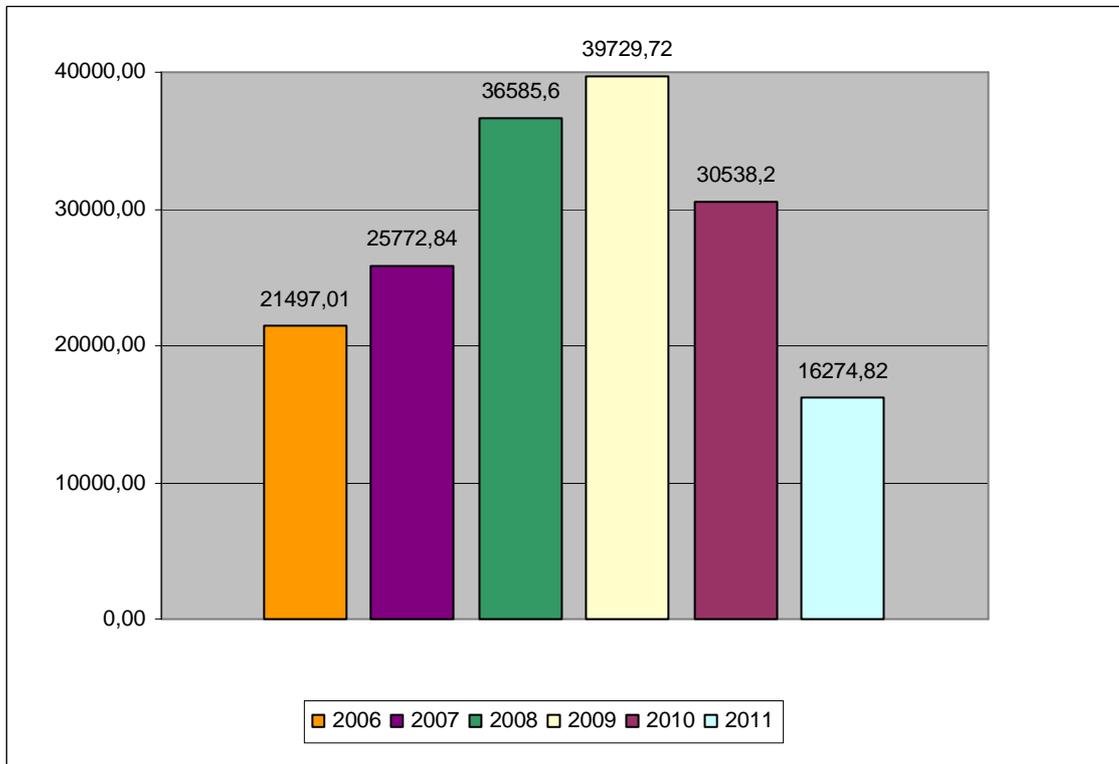
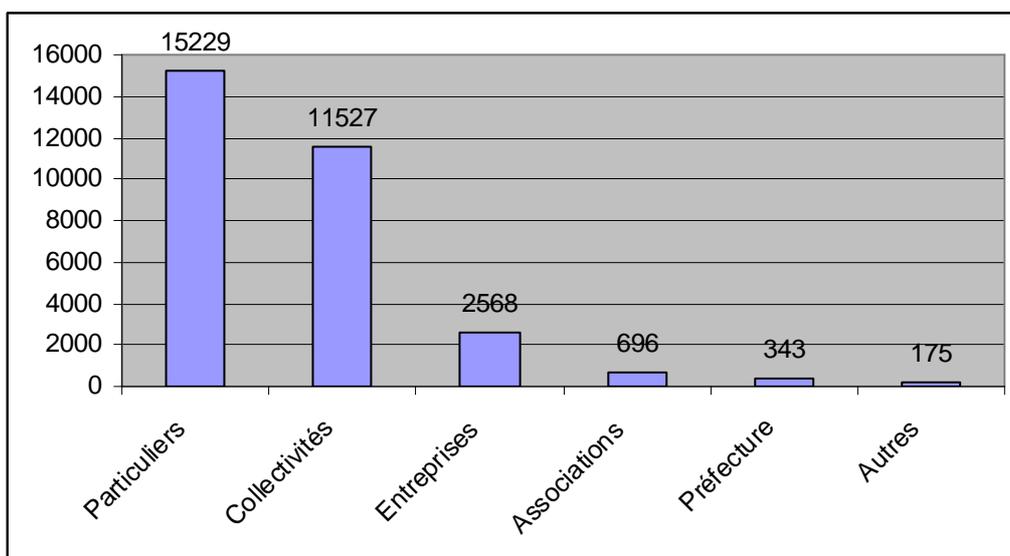
C'est le principal outil pédagogique d'Intermed.

Elles permettent :

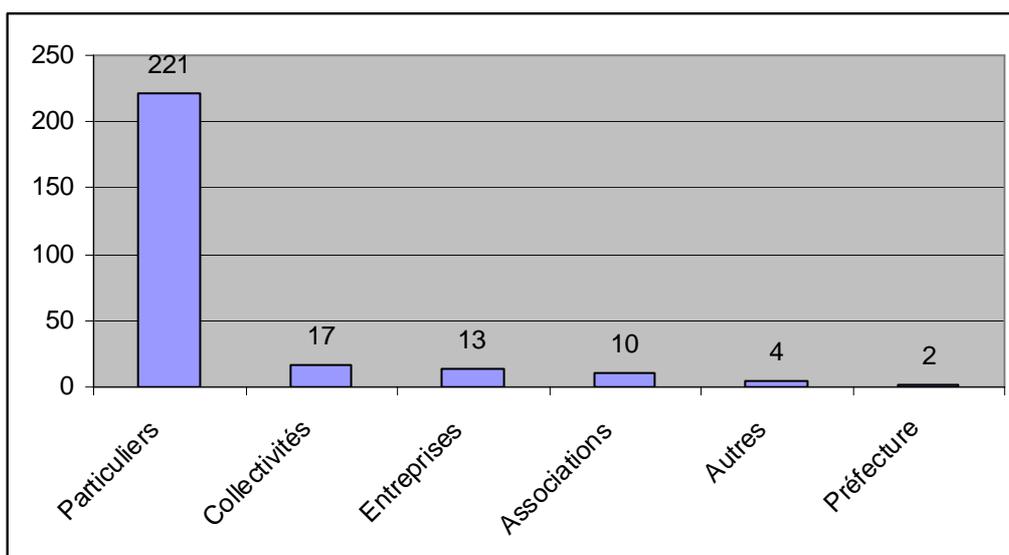
- la validation ou la consolidation du projet, des compétences et capacités des personnes ;
- la découverte de certains métiers ou secteurs professionnels ;
- l'acquisition d'expérience et/ou de droits.

Principaux postes de travail proposés :

- aide agent de collectivité
- employée de maison
- aide jardinier
- manutentionnaire
- agent d'entretien
- homme toutes mains
- animateur
- ...

L'évolution des heures annuelles de 2006 au 31 juillet 2011**La répartition des heures par catégorie de clients**

La répartition des clients

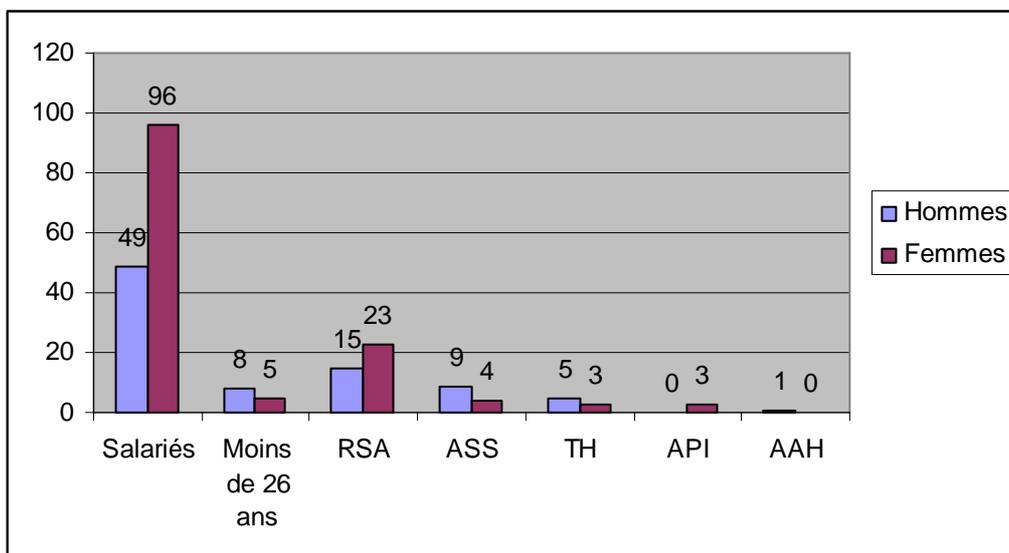


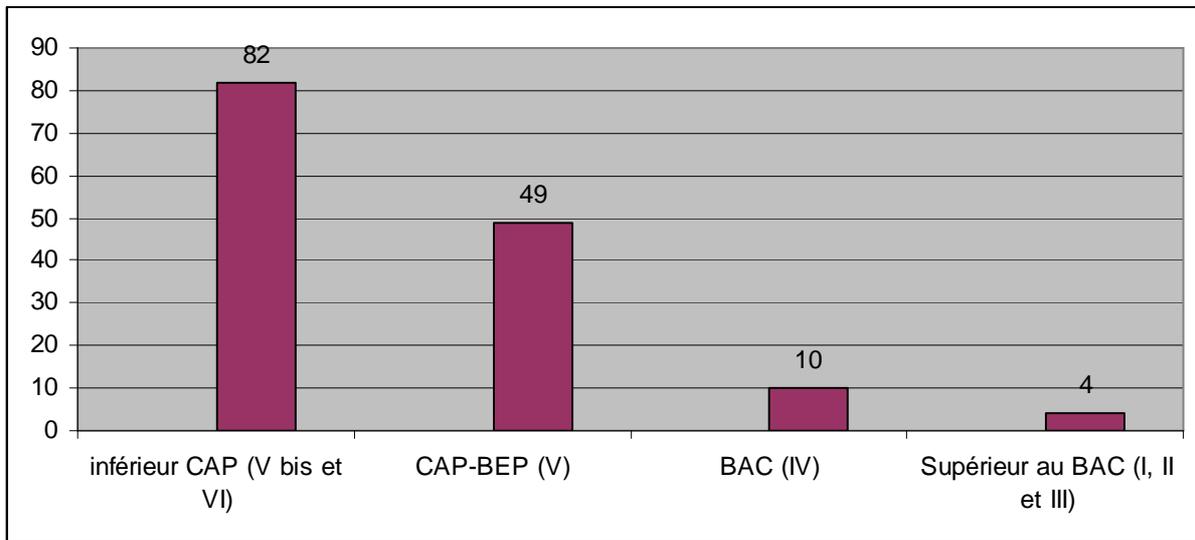
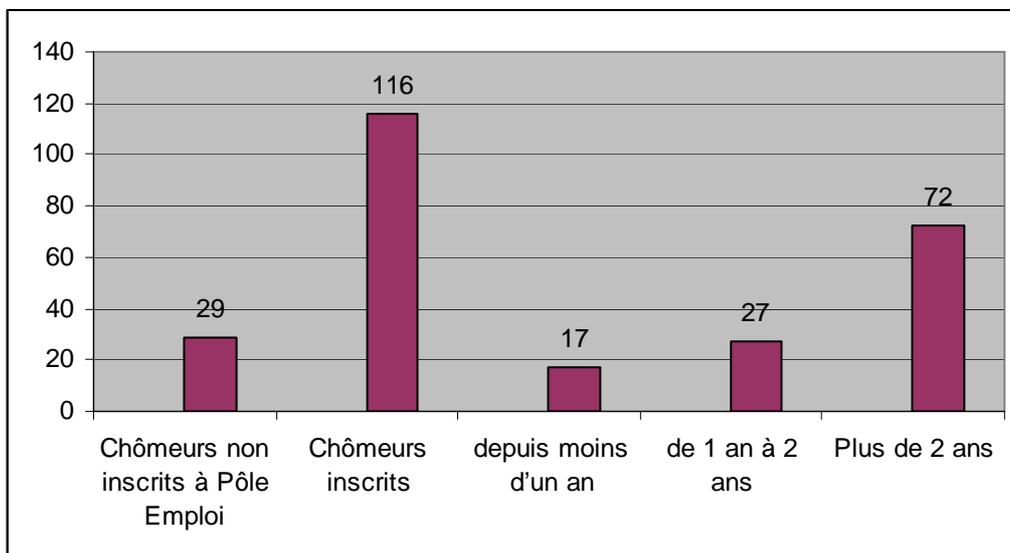
- **2 087 contrats** de mises à disposition ont été réalisés

- **269 clients** ont fait confiance à Intermed

La typologie des salariés

145 salariés en 2010



Niveaux de formations**Situation au regard de l'emploi et du chômage**

☒ L'accompagnement individuel

Il est mis en place par la chargée d'accompagnement qui devient le référent du demandeur d'emploi ; il comporte plusieurs phases et modalités en fonction des situations et des besoins des personnes.

L'accompagnement a non seulement pour finalité l'identification des problèmes périphériques à l'emploi d'ordre social ou personnel mais également l'information, le conseil et l'orientation vers les services appropriés.

Il s'articule autour d'objectifs et doit permettre de travailler sur la construction d'un projet professionnel en s'appuyant sur les atouts mobilisables du demandeur d'emploi, les mises à disposition à Intermed (adaptation au poste de travail, relation clientèle...), le réseau de partenaires...

Suivant la procédure qualité CEDRE, la contractualisation concerne a minima 30 % des salariés du mois.

Les parcours d'insertion sont évalués ; des bilans sont réalisés.

☒ L'accompagnement du public de Chamois (Chantier d'Insertion)

Nous travaillons en partenariat avec l'Association Chamois pour laquelle nous proposons une action d'accompagnement pour le public en parcours.

Une personne d'Intermed est chargée de la prestation.

Les modalités d'accueil, d'accompagnement et d'évaluation des salariés de Chamois ont été définies dans le cadre d'une convention. 50 personnes ont été suivies dans ce cadre en 2010.

☑ **LES SORTIES**

Intermed a travaillé en étroite relation avec la Direccte – UT 90 pour valoriser les sorties 2010.

INTERMED	SORTIES : Période du 01/01/2010 au 31/12/2010
SORTIES VERS L'EMPLOI DURABLE	
CDI	3
CDD + 6 mois	5
MISSION D'INTERIM + 6 mois	0
TITULARISATION DANS LA FONCTION PUBLIQUE	0
CREATION OU REPRISE D'ACTIVITE	0
TOTAL 1	8
SORTIES VERS UN EMPLOI DE TRANSITION	
CDD - 6 mois	5
MISSION D'INTERIM - 6 mois	0
CONTRAT AIDE CHEZ UN EMPLOYEUR DE DROIT COMMUN	6
TOTAL 2	11
SORTIES POSITIVES	
FORMATIONS PRE-QUALIFIANTES	1
FORMATIONS QUALIFIANTES	1
EMBAUCHE DANS UNE AUTRE SIAE	4
SIFA	0
AFPE	0
AUTRES SORTIES REVENDIQUEES POSITIVES PAR LA STRUCTURE	0
TOTAL 3	6
TOTAL SORTIES DYNAMIQUES (1,2,3)	25
AUTRES SORTIES	
TOTAL 4	8
TOTAL SORTIES (1,2,3,4)	33
TAUX DE SORTIE VERS L'EMPLOI DURABLE	24,24
TAUX DE SORTIES VERS UN EMPLOI DE TRANSITION	33,33
TAUX DE SORTIES POSITIVES	18,18
TAUX DE SORTIES DYNAMIQUES	75,76
TAUX DE SORTIES "AUTRES"	24,24
Numérateur : nombre de salariés en insertion ayant quitté la structure vers une des 3 catégories de sorties vers l'emploi durant la période couverte par l'annexe financière, après un passage de plus de 3 mois	
Dénominateur : total des salariés en insertion ayant quitté la structure au cours de la période couverte par l'annexe financière après un passage de plus de 3 mois dans la structure	

VALEURS DE REFERENCE

- *taux minimum de sorties dynamiques* 60 %
- *taux minimum d'insertion dans l'emploi durable* 25 %
- *à atteindre dans un délai maximum de 3 ans*

Ces chiffres apportent un premier regard sur les capacités d'Intermed à gérer ses parcours. Cependant, il semble difficile de s'engager sur des taux de retour à l'emploi dans la mesure où il est difficile d'évaluer les évolutions du marché de l'emploi sur notre bassin.

En revanche, l'association met tout en œuvre pour faciliter l'accès à l'emploi pérenne et à la formation des personnes qu'elle accueille.

☑ LE POINT DE VUE ECONOMIQUE

Intermed c'est aussi :

En dépenses :

Salaires bruts :

- pour le personnel en insertion : **298 244 euros**
- pour le personnel permanent : **129 507 euros**

Charges patronales :

- pour le personnel en insertion : **45 805 euros**
- pour le personnel permanent : **45 090 euros**

En recettes :

- le chiffre d'affaires d'Intermed représente : **504 664 euros**

- la participation publique représente : **69 230 euros**

Ces financements sont indispensables au fonctionnement de l'association pour assurer les missions qui lui sont confiées et garantir un accueil et un accompagnement de qualité aux personnes dont elle s'occupe.



L'ARBRE DE NOEL



Intermed a renouvelé cette année le traditionnel arbre de Noël : c'est une quarantaine d'enfants du personnel qui ont été accueillis par les bénévoles et les permanents d'Intermed à la salle des fêtes à Delle. A cet accueil s'est ajoutée la non moins traditionnelle distribution de cadeaux.

L'arbre de Noël est une fête où l'on se retrouve et où l'on partage un moment convivial et chaleureux.



LE SPECTACLE A LA MAISON DU PEUPLE

Une quarantaine de personnes a participé à un spectacle organisé (FRACAS) à la Maison du Peuple de Belfort le samedi 5 décembre 2010.

LE COMPTE DE RESULTAT 2010

Comptes établis par le Groupe A2A SECAFI (Exincourt)

Compte de résultat

INTERMED

Etats de synthèse au 31/12/2010

	du 01/01/10 au 31/12/10 12 mois	%	du 01/01/09 au 31/12/09 12 mois	%	Simple : Variation en valeur	%
Production vendue	504 664,64	87,94	637 431,77	86,81	-132 767,13	-20,83
Subventions d'exploitation	69 230,42	12,06	96 845,91	13,19	-27 615,49	-28,51
Reprises et Transferts de charge	26 098,15	4,55	2 980,07	0,41	23 118,08	775,76
Produits d'exploitation	599 993,21	104,55	737 257,75	100,41	-137 264,54	-18,62
Autres achats non stockés et charges ext	54 619,43	9,52	61 922,95	8,43	-7 303,52	-11,79
Impôts et taxes	26 222,77	4,57	31 688,35	4,32	-5 465,58	-17,25
Salaires et Traitements	427 830,22	74,55	508 567,86	69,26	-80 737,64	-15,88
Charges sociales	92 625,85	16,14	99 457,04	13,54	-6 831,19	-6,87
Amortissements et provisions	15 702,75	2,74	13 743,33	1,87	1 959,42	14,26
Autres charges	175,95	0,03	0,00		175,95	
Charges d'exploitation	617 176,97	107,54	715 379,53	97,43	-98 202,56	-13,73
RESULTAT D'EXPLOITATION	-17 183,76	-2,99	21 878,22	2,98	-39 061,98	-178,54
Produits financiers	651,20	0,11	211,10	0,03	440,10	208,48
Charges financières	687,58	0,12	937,02	0,13	-249,44	-26,62
Résultat financier	-36,38	-0,01	-725,92	-0,10	689,54	-94,99
RESULTAT COURANT	-17 220,14	-3,00	21 152,30	2,88	-38 372,44	-181,41
Produits exceptionnels	8 417,66	1,47	7 874,11	1,07	543,55	6,90
Charges exceptionnelles	4 231,70	0,74	1 130,27	0,15	3 101,43	274,40
Résultat exceptionnel	4 185,96	0,73	6 743,84	0,92	-2 557,88	-37,93
EXCEDENT OU DEFICIT	-13 034,18	-2,27	27 896,14	3,80	-40 930,32	-146,72
Contribution volontaires en nature						
Total des produits	0,00		0,00		0,00	
Total des charges	0,00		0,00		0,00	

LE COMPTE DE BILAN 2010

Bilan actif

INTERMED

Etats de synthèse au 31/12/2010

	Brut	Amortissements Dépréciations	Net au 31/12/10	Net au 31/12/09
ACTIF				
Immobilisations incorporelles				
Immobilisations corporelles				
Autres immobilisations corporelles	162 745,75	101 248,15	61 497,60	76 369,11
Immobilisations financières				
Participations et créances rattachées	3 048,98	0,00	3 048,98	3 198,98
TIAP & autres titres immobilisés	15,00	0,00	15,00	15,00
Autres immobilisations financières	551,41	0,00	551,41	551,41
ACTIF IMMOBILISE	166 361,14	101 248,15	65 112,99	80 134,50
Stocks				
Créances				
Usagers et comptes rattachés	78 820,89	139,96	78 680,93	102 394,46
Autres créances	17 553,26	0,00	17 553,26	22 314,93
Divers				
Disponibilités	93 106,65	0,00	93 106,65	81 408,04
Charges constatées d'avance	4 012,84	0,00	4 012,84	2 303,27
ACTIF CIRCULANT	193 493,64	139,96	193 353,68	208 420,70
COMPTES DE REGULARISATION	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL DE L'ACTIF	359 854,78	101 388,11	258 466,67	288 555,20

Bilan passif

INTERMED

Etats de synthèse au 31/12/2010

	Net au 31/12/10	Net au 31/12/09
PASSIF		
Fonds associatifs sans droit de reprise	7 091,76	7 091,76
Autres réserves	142 935,48	115 039,34
RESULTAT DE L'EXERCICE	-13 034,18	27 896,14
Subventions d'investissement	21 117,50	28 623,60
FONDS PROPRES	158 110,56	178 650,84
Fonds associatifs avec droit de reprise	0,00	0,00
AUTRES FONDS ASSOCIATIFS	0,00	0,00
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	0,00	0,00
FONDS DEDIES	0,00	0,00
Emprunts obligataires convertibles	0,00	0,00
<i>Emprunts</i>	9 663,43	13 602,80
<i>Découverts et concours bancaires</i>	11,87	0,00
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédits	9 675,30	13 602,80
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	10 741,35	15 446,86
Dettes fiscales et sociales	78 556,00	79 471,24
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	1 383,46	1 383,46
DETTES	100 356,11	109 904,36
ECARTS DE CONVERSION	0,00	0,00
TOTAL DU PASSIF	258 466,67	288 555,20

LE BUDGET PREVISIONNEL 2011

PRODUITS

		30573	30000
N° de CP	LIBELLE	REALISE AU 31/12/2010	PREVI 2011
7061	Prestations particuliers	228 187	268 584
7062	Prestations associations	11 176	10 850
7063	Prestations collectivités locales	182 653	119 708
7064+720	Prestations entreprises / Prof lib	42 261	69 152
706711	Prestation Préfecture	5 473	0
70671	Prestations autres	3 105	3 370
706655	Prestation MOB (Pôle Emploi)	11 359	8 024
70665	Prestation Chamois	16 789	20 242
753	Abonnements	2 171	2 605
7535	Cotisations administrateurs	90	90
	PRESTATIONS	503 265	502 623
741002	Aide au poste ETAT (CUI-CAE) Accueil compta	9 889	9 734
	Aide au poste ETAT (CUI-CAE) Commerciale		3 342
74115	Aides aux poste Conseil Régional (Emploi Tremplin)	8 306	0
74121	Subventions FSE/PLIE	12 000	12 000
7412	Subvention CG (renf suivi social)	14 100	14 100
74163	Subvention DDTEFP (FDI)	1 884	16 990
7415	Subvention DDTEFP (accompagnement)	19 997	16 000
7413	Subventions communes	1 500	1 500
7411	Rbts Formation	1 555	2 259
	SUBVENTIONS	69 230	75 925
781740	Rep prov clients douteux	75	0
791001	Participation tickets restaurant	610	720
791102	Transfert de charges	1 547	4 575
70651	Convention Roue de Secours	1 400	1 680
70	Convention Femmes Actives	0	5 206
791101	Convention MAD Chamois	23 866	24 442
	AUTRES PRODUITS	27 498	36 622
	TOTAL	599 993	615 170

CHARGES

	LIBELLE	REALISE AU 31/12/2010	PREVI 2011
60612	Electricité	635	635
60222	Produits d'entretien	123	123
6068-3	Petits équipements info	636	363
6064	Fournitures de bureau 60	6 006	6 000
6132	Loyer	7 559	7 560
61351	Location photocopieur	842	842
615	Entretien réparation	170	0
6156+61811	Maintenance+Alarme	1 181	1 181
6161	Assurances	1 721	1 725
6181	Documentation	389	0
6181	Abon assist info 61	478	574
6226	Honoraires (comptable et autres...)	4 784	4 700
623	Honoraires certification	0	3 200
6231	Publicité	1 573	6 185
62341	Cadeaux au personnel+salariés	1 923	625
62511+16	Déplacements permanents	8 636	9 700
625120	Déplacements MAD	3 664	0
6257	Réception	718	443
62581	Tickets restaurant	1 200	1 440
626	Frais de PTT	5 054	4 000
6261+2+3	Téléphone télécopie	3 720	3 000
627+8	Commissions bancaires	296	310
6271	Frais gestion CESU	236	284
6281	Cotisations (Coorace...) 62	3 073	2 910
	TOTAL CONSO M/SES & MAT	54 619	55 800
	MARGE GLOBALE	545 374	559 370

6311	Taxe / salaires	17 329	17 094
6333	Formation	8 894	10 214
	IMPOTS TAXE ET VERSEMENTS ASS	26 223	27 307
64111+4+5+6+7+8+9	Salaires bruts permanents	129 586	134 970
64112	Salaires bruts MAD	298 244	299 970
	SALAIRES ET TRAITEMENTS	427 830	434 940
6451+3+4	PP Permanents (moins exo fillon)	44 507	49 146
	PP MAD	45 806	38 433
6475	Médecine du travail	584	600
6481	Formation	1 555	0
6482	STAGIAIRES	175	500
	CHARGES SOCIALES	92 626	88 679

68112 681740	Dotations aux amortissements et provisions	15 563	15 370
	DP Clients douteux	139,96	
	AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	15 703	15 370
	AUTRES CHARGES	175	0
	TOTAL CHARGES	617 176	622 096
	RESULTAT D'EXPLOITATION	-17 182,8	-6 926
	PRODUITS FINANCIERS	651,2	200
	CHARGES FINANCIERES	687,58	780
	RESULTAT FINANCIER	-36,38	-580
	RESULTAT COURANT	-17 219	-7 506
	PRODUITS EXCEPT	8 418	7 506
	CHARGES EXCEPT	4 232	0
	RESULTAT EXCEPTIONNEL	4 186	7 506
	RESULTAT DE L'EXERCICE	-13 033	0

	CCM	BPBFC	TOTAL
Soldes en Banques au 01/01/2011 :	78399,97	14233,56	92633,53
Soldes en Banques au 31/03/2011 :	73196,64	4040,74	77237,38
Soldes en Banques au 30/04/11 :	41833,67	15682,81	57516,48

LES ARTICLES DE PRESSE



partager :

le 22/07/2010 à 02:11

Delle Un premier pas vers la fusion entre Intermed et Chamois



Une assemblée générale dans la bonne humeur avec le président Jean-Claude Meuley (au premier plan). Photo Louis Ducloux

▼ PUBLICITE ▼

L'association Intermed vient de tenir son assemblée générale dans les locaux d'Espace 89 à Delle. Cette réunion a officialisé la nomination de Jean-Claude Meuley à la présidence du conseil d'administration. Jean-Claude Meuley est aussi président de Chamois, autre organisme avec le même domaine d'action : l'emploi.

Il y a d'ailleurs comme un parfum de fusion entre Intermed et Chamois puisque le directeur d'Intermed, Franck Gaumard, a également été nommé directeur de Chamois.

Cheminant cote à cote depuis mars 2007, ces deux associations sont proches du point de convergence. Si la fusion se réalise, elle aura pour but de rendre les services encore plus efficaces pour les demandeurs d'emploi.

Pas de fatalité

Ces deux nominations ont été accompagnées d'une réunion statutaire. Bref, cette assemblée générale 2010 semble amorcer un tournant important au sein de cette association présidée par Alain Fousseret, vice-président du conseil régional.

Intermed a pour principale mission d'aider les chômeurs à retrouver un emploi durable. Ceci passe par une proposition de services aux particuliers et professionnels comme les collectivités, entreprises et associations.

Créée en 1987 par un groupe de bénévoles très engagés dans les organismes sociaux et un peu dans la politique (ils ne le nient pas), cette équipe est toujours farouchement convaincue que l'exclusion du monde du travail n'est pas une fatalité. Si à l'origine l'action engagée avait pour cadre les trois cantons du Sud Territoire (Delle, Beaucourt et Grandvillars), aujourd'hui Intermed agit aussi autour de Belfort.

En 2009, le nombre d'heures proposées aux demandeurs d'emploi a été de 39 729 contre 36 585 en 2008. L'année 2010 sera plus modeste car l'Association de services et soins à domicile (Assad) s'est réorganisée et ne fera plus appel à Intermed. Sur le plan financier, le budget de 637 431€ est couvert à 87 % par les recettes des prestations effectuées par les demandeurs d'emploi et à 13 % par des subventions.

Un nouveau conseil d'administration a été mis en place avec la reconduction des bénévoles d'Intermed et des administrateurs de l'association Chamois. Jean-Claude Meuley est président, Colette Maier 1^{re} vice-présidente, Patrick Daveau 2^e vice-président, Françoise Daveau trésorière, Daniel Kuntz trésorier adjoint, Françoise Richard, secrétaire. Les membres assesseurs sont René Choulier, Louis Teknayan, Nicolas Daveau et Alain Fousseret.

L.D.

Delle Intermed en assemblée générale

Mardi dernier, l'association Intermed a tenu son assemblée générale marquée par un changement de la présidence. Comme le prévoient les statuts, un nouveau président doit être élu tous les trois ans. Ainsi, Alain Fousseret a été remplacé par Jean-Claude Meuley. Pour la dernière fois, le président Alain Fousseret a rendu compte de l'activité de l'association d'insertion par le travail avec Frank Gaumard, le directeur de la structure.

Ainsi, ils ont annoncé que 40.000 heures ont été effectuées en 2009, soit 8 % de plus qu'en 2008. « Ce sont de très bons résultats, les meilleurs jamais obtenus par l'association », a déclaré Frank Gaumard. Mais depuis décembre, les chiffres sont moins bons (moins 23 %). L'année 2010 risque de présenter des chiffres en baisse. Les partenariats menés avec les collectivités ont été très porteurs. Pourtant, les particuliers restent les principaux clients et représentent 82 % de la clientèle. Intermed a employé 164 salariés dont 5 à temps plein. L'association est présente

dans tout le territoire de Belfort.

Depuis mars 2008, l'association bénéficie de la certification « Cèdre ». Elle est la première dans le nord Franche-Comté à recevoir cette qualification qui évalue la qualité du travail d'accueil, de suivi et d'accompagnement des demandeurs d'emploi. Le label est valable trois ans.

Depuis mars 2007, Intermed et Chamois mutualise leurs moyens en personnel afin d'accompagner les personnes les plus éloignées de l'emploi. Ainsi, Frank Gaumard dirige les deux associations depuis le départ en retraite du directeur de Chamois.

Formation du personnel en insertion

Intermed s'est engagé sur des actions de formation en faveur du personnel en insertion. Il s'agit d'acquérir des savoirs techniques nécessaires à une intervention au domicile du particulier et surtout, à aider les salariés dans leur parcours vers l'emploi.

Pour plus de renseignements, contacter Intermed situé 2, rue des Vosges à Delle, au 03.84.56.20.48.

GLOSSAIRE

AI	: Association Intermédiaire
AFPA	: Association nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes
APP	: Atelier de Pédagogie Personnalisée
ASP	: Accompagnatrice Socioprofessionnelle
ASI	: Accompagnement Social Individualisé
BAIE	: Bureau d'Accompagnement Individualisé vers l'Emploi
CAE	: Contrat d'Accompagnement Vers l'Emploi
CAF	: Caisse d'Allocations Familiales
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CEFI	: Conseiller Emploi Formation Insertion
COORACE	: COmité et ORanisme d'Aide aux Chômeurs par l'Emploi
CPSP	: Centre de Projet et de Suivi Professionnel
DDASS	: Direction Départementale des Affaires Sanitaires et Sociales
DDTEFP	: Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
DE	: Demandeur d'Emploi
DIRECCTE	: Directions Régionales des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
ECCP	: Evaluation des Compétences et des Capacités Professionnelles
ETP	: Equivalent Temps Plein
FDI	: Fonds Départemental d'Insertion
FSE	: Fonds Social Européen
LGV	: Ligne à Grande Vitesse
LOLF	: Loi organique relative aux lois de finances
MAD	: Mise A Disposition
MDEJ	: Mission Départementale Espace Jeunes
MIFE	: Maison de l'Information sur la Formation et l'Emploi
MPT	: Mobilité Pour Tous
PAS	: Point Accueil Solidarité
PAQ	: Plan d'Amélioration de la Qualité
PCS	: Plan de Cohésion Sociale
PLIE	: Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi
RSA	: Revenu de Solidarité Active
SIAE	: Structure d'Insertion par l'Activité Economique

REMERCIEMENTS

Nous tenons à remercier l'ensemble des autorités qui soutiennent notre association et plus particulièrement :

- Monsieur le Préfet du Territoire de Belfort ;
- Monsieur le Directeur de la Direccte ;
- Monsieur le Président du Conseil Général du Territoire de Belfort ;
- Madame la Présidente du Conseil Régional de Franche-Comté ;
- Monsieur le Maire de la Commune de Danjoutin ;
- Monsieur le Maire de la Commune de Delle ;
- Madame le Maire de la Commune de Fontaine ;
- Monsieur le Maire de la Commune de Trévenans ;
- Monsieur le Président de Territoire Habitat ;
- Monsieur le Maire de la Commune de Beaucourt ;
- Monsieur le Maire de la Commune de Grandvillars ;

de même que l'ensemble des partenaires liés à notre activité d'insertion.